



www.top-arbeitgebermarke.de

Bedeutung des Standorts für Recruiting überschätzt

Entgegen der oft vertretenen Meinung, ländliche Standorte seien ein Nachteil bei der Bewerbersuche, zeichnen die Aussagen der Befragten ein anderes Bild: Über die Hälfte der Unternehmen, die keine Rekrutierungsprobleme haben, sitzen in einer Kleinstadt oder im ländlichen Raum. Die größten Rekrutierungsprobleme haben Unternehmen mit Hauptsitz im Ballungsraum einer Großstadt (37 Prozent).

Bezogen auf die Bundesländer hatten Unternehmen in Baden-Württemberg (58 Prozent), Bayern (48 Prozent) und Nordrhein-Westfalen (46 Prozent) die größten Schwierigkeiten, geeignete Mitarbeiter zu finden.

